

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *3635* /UBND-VX2

Quảng Ninh, ngày *24* tháng 5 năm 2017

V/v tăng cường công tác quản lý nhà nước về xuất khẩu lao động, nâng cao chất lượng hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài

Kính gửi:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện chỉ đạo của Văn phòng Chính phủ tại công văn số 5055/VPCP-KGVX ngày 17/5/2017 “V/v nâng cao chất lượng hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài” (gửi kèm theo); Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Hỗ trợ, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp đã được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chấp thuận cho triển khai hợp đồng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài được tuyển chọn lao động trên địa bàn tỉnh. Phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thực hiện công tác tuyên truyền cho người lao động và gia đình họ về các quy định của pháp luật, các cơ chế, chính sách của Nhà nước, của Tỉnh về xuất khẩu lao động. Thực hiện vận động người lao động tuân thủ hợp đồng lao động, chấp hành nghiêm pháp luật của nước sở tại và về nước đúng thời hạn khi kết thúc hợp đồng.

- Tăng cường thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra liên quan đến hoạt động của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm pháp luật theo thẩm quyền.

- Hướng dẫn Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thực hiện các giải pháp hỗ trợ, tạo điều kiện cho người lao động học nghề, tự tạo việc làm hoặc tìm việc làm sau khi hoàn thành hợp đồng làm việc tại nước ngoài và về nước đúng thời hạn.

2. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm:

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục và vận động các tầng lớp nhân dân chấp hành đầy đủ, nghiêm túc những quy định của pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Tổ chức vận động người dân, các hộ gia đình thực hiện động viên con em, thân nhân đang cư trú bất hợp pháp tại nước ngoài về nước (nếu có). Thực hiện các biện pháp hành chính phù hợp nhằm hạn chế số lượng người đi làm việc ở nước ngoài đối với những xã/phường/thị trấn có tỷ lệ cao lao động đang làm việc, cư trú bất hợp pháp tại nước ngoài.

- Có các giải pháp hỗ trợ phù hợp, thiết thực trong việc học nghề, tạo việc làm đối với những lao động của địa phương đã về nước đúng thời hạn sau khi kết thúc hợp đồng làm việc tại nước ngoài. /g

Nơi nhận:

- Như trên (thực hiện)
- CT, P3 UBND Tỉnh (báo cáo);
- Công an tỉnh; BCH Bộ đội Biên phòng Tỉnh;
- V0, V3; NC;
- Lưu: VT, VX2.
03b-CV123

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Vũ Thị Thu Thủy

Số: 5055 /VPCP-KGVX

Hà Nội, ngày 17 tháng 5 năm 2017

V/v nâng cao chất lượng hoạt động đưa
lao động đi làm việc ở nước ngoài

Kính gửi:

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

Xét Báo cáo của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về Kết quả Hội nghị nâng cao chất lượng hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại văn bản số 37/BC-LĐTBXH ngày 04 tháng 4 năm 2017; ý kiến của Bộ Ngoại giao tại văn bản số 1555/BNG-LS ngày 28 tháng 4 năm 2017, Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các Bộ, ngành, địa phương liên quan tổng kết, đánh giá 10 năm triển khai thi hành Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Trên cơ sở đó đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Nghiên cứu, triển khai có hiệu quả các biện pháp để ngăn chặn, giảm thiểu tình trạng lao động Việt Nam bỏ hợp đồng, cư trú và làm việc bất hợp pháp, phạm tội ở nước ngoài.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong công tác tuyển chọn, đào tạo, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; xử lý kịp thời các doanh nghiệp, cá nhân vi phạm quy định hiện hành.

- Căn cứ vào thực tế của mỗi quốc gia tiếp nhận lao động Việt Nam, có biện pháp yêu cầu các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cử đại diện thường trú ở các địa bàn trọng điểm (Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan (Trung Quốc) và một số nước Trung Đông) để thực hiện công tác quản lý lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; thực hiện đầy đủ trách nhiệm đối với người lao động; thông tin, báo cáo kịp thời cho cơ quan đại diện Việt Nam ở nước ngoài khi đưa lao động sang làm việc và phối hợp với cơ quan đại diện xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh.

